



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, अगस्त 23—अगस्त 29, 2009, शनिवार/भाद्र 1—भाद्र 7, 1931
No. 32] NEW DELHI, AUGUST 23—AUGUST 29, 2009, SATURDAY/BHADRA 1—BHADRA 7, 1931

इस भाग में यिन पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साधिकारियों विधि (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्बलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2009

सरकारी. 123.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में पैराचिकित्सक समूह 'ग' पर्दों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन बारने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल चेल्डक पैराचिकित्सक समूह "ग" अर्ती नियम, 2009 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पर्दों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान दे होंगे, जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तर (2) से स्तर (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि,—उक्त पर्दों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वातें दे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर (5) से स्तर (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता.—यह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

अर्थात् यदि केन्द्रीय सरकार यह यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य एकाकार को लाने स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए उसका आवाह है तो वह विद्वारी व्यक्ति को इस नियम के प्रवाना से छूट दे सकती है।

5. अधिवर्धिता.—इन नियमों के उपर्युक्तों के अधीन नियुक्ति विवाह या कोई व्यक्ति उस मास की अन्तिम तारीख को अपराह्न में सेवा से निवृत हो जाएगा जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आवृत्ति प्राप्त करता है :

परन्तु ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास के चहले दिन होती है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवा से निवृत हो जाएगा।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में है, इन नियमों के उपर्युक्तों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

शेष-1 से निम्नवत परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अधिकृत है—

(I) 'ए' से कूट अक्षर शेष द्वारा उपर्युक्त विद्यमान कारकों के अधीन अधिकारी की स्वत्त्वान्तर का मूल्यांकन करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण, जो नियमसंहिता कृत्यों को व्यक्त करता है, अर्थात् :—

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण

ए - संलग्नक

पी - शारीरिक क्षमता

ई - नेत्र दृष्टि

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यालय कमता प्रस्तोत्र छूट अक्षर के सम्बन्ध संलग्नक । से 5 तक द्वारा घटती हुई कार्यात्मक दक्षता को उपर्युक्त करते हुए निर्दिष्ट किया जाएगा, संलग्नक उसके सिवाय जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी । है, कूट अक्षर के पश्चात् लिखे जाएंगे उसका प्रवर्ग S, H, A, P, E, लिखने के बायां शेष । लिखकर निर्दिष्ट किया जा सकेगा। इन संलग्नकों का साधारण मूल्यांकन निम्नवत है :—

(1) किसी भी स्थान पर सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त ।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त परन्तु इस पर निर्भर करते हुए कि क्या कर्तव्यों में भारी तनाव या दोनों कानों/आंखों के/श्रवण शक्ति/दृष्टि तीक्ष्ण मांग अन्तर्वलित पर है, नियोजनीयता के कर्तव्य और क्षेत्रों के बारे में परिसीमाएं हो सकती हैं।

(3) 'एस' कारक के सिवाय, नैत्रिक या अप्रभानशील कर्तव्यों के लिए उपयुक्त परन्तु ऊचे स्थानों (2700 मीटर से ऊपर) अत्यधिक ऊचे क्षेत्र या फहार्डी क्षेत्र में तथा दीर्घकालिक हस्तांतरण के लिए नियोजनीयता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(4) अस्पताल में रहने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अनुपयुक्त ।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अनुपयुक्त ।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आपश्वक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व ऐनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------------------------------	---------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. हैड कांस्ट्र्यूल (नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका)	41*(2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	वेतन बैंड-1, सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय योधक	चयन ग्रेड वेतन रु. 2400 रु. 5200-20200	लागू नहीं होता	महिला अध्यर्थियों के लिए 18-25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
--	--	----------------------------

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्था से उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र (10+2) परीक्षा या इण्टरमीडिएट या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से साधारण नर्सिंग कार्यक्रम या साधारण नर्सिंग और सेविका में डिप्लोमा और केन्द्रीय या राज्य सरकार नर्सिंग परिषद के रूप में रजिस्ट्रीकृत।		

(8)

3. शारीरिक मानक :

(क) कंचाई : 157 सें.मी.

(ख) सीना : सुविकसित होना चाहिए।

(ग) भार : कंचाई के अनुरूप।

टिप्पणी 1 : न्यूनतम मानक जहां तक इसका संबंध कंचाई से है, अर्थात् गढ़वालियों, कुमाऊनियों, मोरालाओं, डोगरों, भरतगढ़ीयों जैसी जातियों के अभ्यर्थियों, लोह और लहाना, करम्हीर आदी, भूखेहर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य के व्यक्तियों की बाबत शिक्षित करके 155 सें.मी. तक की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : न्यूनतम मानक, जहां तक इसका संबंध कंचाई से है, आदिवासियों या जनजातियों जिसके अंतर्गत मिजो और नूना भी है, की बाबत शिक्षित करके 152.5 सें.मी. तक की जा सकती है।

4. पूर्णतया शिक्षितसक दृष्टक्ष चोय होना चाहिए (विनां सुधार किए हुए अर्थात् उसमा लगाए जिनमा न्यूनतम नेत्रदृष्टि 6/6 दर्शनी आवश्यक और 6/12 काई आवश्यक अर्थात् 6/9 दर्शनी अवधारों वाली नेत्रदृष्टि होनी चाहिए।

5. अभ्यर्थियों को अंतर्वक्त जानु, सपाट फांच, कही हुई पसली या कह दृष्टि का नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोषों से सुकृत होना चाहिए जिनसे उनके कर्तव्यों के दब निष्पादन में व्यवधान की संभावना हो।

6. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाओं में अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

50% सीधी भर्ती द्वारा, 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा या संविदात्मक आधार पर

(12)

प्रतिनियुक्ति या संविदात्मक आधार पर नियुक्ति :

(क) सेना, केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बल, केन्द्रीय या राज्य पुलिस सैनिकों के :-

ऐसे हैंड कांस्टेक्स (नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका), जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की हो और जिनके पास स्तर 8 के अधीन यथा विहित अहताएं हैं।

या

ऐसे हैंड कांस्टेक्सों पर, जिनके पास सेना या केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों के यान्त्रिकारण अस्पतालसंस्थान से अहित नर्सिंग/सहायक नर्सिंग तथा सेविका वाल्युट्कम सकलतापूर्वक उत्तीर्ण करने का अवकाश दिया जाता है और सेना/केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों के ट्रेड में केन्द्रीय/राज्य पुलिस सैनिकों वै जिल्हाने वाले वर्ष का अनुभव भी हो, अवश्यकता होने के आधार पर रिक्तियां भरने के लिए भी विकार किया जा सकता है। ऐसे हैंड कांस्टेक्स (नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका) से रिक्तियां करेकर उन परिस्थितियों में जब ऐसे हैंड कांस्टेक्स (नर्स/सहायक नर्स और सेविका) जिनके पास सहायता नर्सिंग कांस्टेक्स या सहायता नर्सिंग और सेविका का डिप्लोमा तुरन्त उपलब्ध नहीं है, जो अस्थाई प्रकृति के होंगे और जब उन्हें राष्ट्रीय आपदा मोदन बल से प्रत्यायावृत्ति कर दिया जाता है तो वे अपने मूल कांस्टेक्स/ट्रेड/विभाग में प्रतिवर्तित हो जाएंगे।

(ख) राज्य और केन्द्रीय सरकार के अस्पतालों के अधिकारी :

राज्य और केन्द्रीय सरकार के अस्पतालों के ऐसे अधिकारी, जो उस ट्रेड में न्यूनतम दो वर्ष के अनुभव के साथ सूचा पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तर 8 में यथा विहित अहताएं हैं।

(12)

टिप्पण : ऐसे सेना कार्मिक भी जिनके पास ऐसी अहंताएं हैं या जिन्होंने सेना द्वारा मान्यताप्राप्त ऐसे शाद्यक्रम सफलतापूर्वक उत्तीर्ण किए हैं, जो इन पदों के लिए विहित शैक्षिक अहंताओं के समतुल्य हों, ऐसे पदों के लिए पात्र होंगे, परन्तु यह तब कि ऐसे शाद्यक्रम/अहंताएं अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् जैसे किसी केन्द्रीय/राज्य प्राधिकरण द्वारा समतुल्य रूप में सम्बन्धित अनुमोदित और मान्यताप्राप्त हों।

टिप्पण 2 : किसी भी स्रोत से प्रतिनियुक्ति/संविदात्मक/युनिवियोजन आधार पर भर्ती किए गए कार्मिकों की दशा में, राष्ट्रीय आपदा मोबाइल बल बटालियनों में प्रवेश की आयु 5 वर्ष तक बढ़ा दी जाएगी।

टिप्पण 3 : सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति के माध्यम से विभाग द्वारा हैड कांस्टेबल (नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका) के पदों को भरने में आई समस्या की दशा में, आपदा की अवधि के दौरान या तो पूर्ण-कालिक या अंशकालिक अपेक्षा का ध्यान रखने के लिए संविदात्मक आधार पर किसी नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका को नियोजित करने के लिए प्रयास किए जाएंगे।

टिप्पण 4 : किन्हीं अन्य कारणों से, केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों में हैड कांस्टेबल (नर्स/सहायक नर्सिंग सेविका) की अनुपलभ्यता की दशा में, सेना/केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों के मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थाओं से नर्सिंग/सहायक नर्सिंग सेविका के प्रशिक्षित और अहित और जिनके पास पिछले 8 वर्ष का अनुभव है, पर भी स्थिति में सुधार हो जाने तक, रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन और पुष्टि पर विचार करने के लिए), निम्नलिखित से चयनकर जनेगी :—

- (1) उपमहानिरीक्षक (चिकित्सा), सीमा सुरक्षा बल
- (2) कामाण्डै, सीमा सुरक्षा बल
- (3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/ चिकित्सा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. हैड कांस्टेबल	36*(2009) *कार्यभार (पैराचिकित्सा) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, सेवा, समूह 'ग' ग्रेड वेतन अराजपत्रित, रु. 2400 अनुसंचित अनुसंचित अनुसंचित जनजातियों और अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।	चयन अराजपत्रित, रु. 5200-20200 योधक।	लागू नहीं होता	पुरुष अध्यधियों के लिए 18-25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है)	

(7)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(8)

1. किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्था से उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र (10+2) भरीका या इंटरमीडिएट या समतुल्य ।
2. किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान से भेजजी में डिप्लोमा और भेजजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेजजन के रूप में रजिस्ट्रीकृत ।
3. शारीरिक मानक :

(क) ऊंचाई : सभी राज्यों के साभारण अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े लोगों के अध्यर्थियों के लिए 165 सें.मी. ।

(ख) सीना : 77 सें.मी. (फुलाने के परमात् 82 सें.मी.)

(ग) भार : ऊंचाई के अनुरूप ।

टिप्पणी 1 : न्यूनतम मानक जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, आदिवासियों या जनजातियों जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं, की बाबत शिथिल करके 162.5 सें.मी. तक की जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी/जनजातियों के लिए क्रमशः 77 सें.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 82 सें.मी. और बिना फुलाव के 76 सें.मी. तथा फुलाव के साथ 81 सें.मी. शिथिल किया जा सकता है ।

4. पूर्णतया चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए (बिना सुधार किए हुए अर्थात् चश्मा लगाए बिना न्यूनतम नेत्रदृष्टि 6/6 दाहिनी आंख और 6/12 बाई आंख अथवा 6/9 दोनों आंखों की होनी चाहिए ।

5. अध्यर्थियों को अंतर्वक्र जानु, सपाट पांव, बढ़ी हुई पसली या वक्र दृष्टि का नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त होना चाहिए जिनसे उनके कर्तव्यों के दक्ष निष्पादन में व्यवधान की संभावना हो ।

6. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षणों में अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए ।

(9)

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(10)

(11)

50% सीधी भर्ती द्वारा,
50% प्रतिनियुक्ति द्वारा या संविदात्मक
आधार पर ।

(12)

प्रतिनियुक्ति या संविदात्मक आधार पर नियुक्ति :

(क) सेना, केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बल, केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों के:-
ऐसे हैंड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा), जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की हो और जिनके पास स्तरं 8 के अधीन यथा विहित अर्हताएं हैं;

या

ऐसे हैंड कांस्टेबलों पर, जिनके पास सेना/केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों के मान्यताप्राप्त अस्ताल/संस्थाओं से अर्हत नसिंग सहायक नसिंग या उच्च चिकित्सा पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र हो और केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों के ट्रेड में पिछले पांच वर्ष का अनुभव भी हो, आवश्यकता होने पर रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जा सकेगा। ऐसे हैंड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) से रिक्तियां केवल उन परिस्थितियों में जब ऐसे हैंड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) जिनके पास भेषजी विज्ञान का डिप्लोमा है तुरन्त उपलब्ध नहीं है, जो कि अस्थाई प्रकृति के होंगे और जब उन्हें राष्ट्रीय आपदा मोर्चन बल से प्रत्यावासित कर दिया जाता है तो वे अपने मूल काडर/ट्रेड/विभाग में परिवर्तित हो जाएंगे।

(ख) राज्य और केन्द्रीय सरकार के अस्तालों के अधिकारी:-

राज्य और केन्द्रीय सरकार के अस्तालों के ऐसे अधिकारी, जो उस ट्रेड में न्यूनतम दो वर्ष के अनुभव के साथ सदूश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तरं 8 में यथा विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : ऐसे सेना कार्मिक भी जिनके पास ऐसी अर्हताएं हैं या जिन्होंने सेना द्वारा मान्यताप्राप्त ऐसे पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक उत्तीर्ण किए हैं, जो इन पदों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं के समतुल्य हों, ऐसे पदों के लिए पात्र होंगे, परन्तु यह तब जब कि ऐसे पाठ्यक्रम/अर्हताएं अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् जैसे किसी केन्द्रीय/राज्य प्राधिकरण द्वारा समतुल्य रूप में सम्बन्धित अनुमोदित और मान्यताप्राप्त हो।

टिप्पण 2 : किसी भी स्रोत से प्रतिनियुक्ति/संविदात्मक/पुनर्नियोजन आधार पर भर्ती किए गए कार्मिकों की दशा में, राष्ट्रीय आपदा मोर्चन बल बटालियनों में प्रवेश की आयु 5 वर्ष तक बढ़ा दी जाएगी।

टिप्पण 3 : सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति के माध्यम से विभाग द्वारा हैंड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) के पदों को भरने में आई समस्या की दशा में, आपदा की अवधि के दौरान या तो पूर्णकालिक या अंशकालिक अपेक्षा का ध्यान रखने के लिए संविदात्मक आधार पर किसी हैंड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) को नियोजित/नियुक्त करने के लिए प्रयास किए जाएंगे।

टिप्पण 4 : किसी अन्य कारणों से, केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों में हैंड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) की अनुपलभ्यता की दशा में, सेना/केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों के मान्यताप्राप्त अस्ताल या संस्थाओं से पैराचिकित्सा में प्रशिक्षित और अहिंसा कांस्टेबल और जिनके पास पिछले 8 वर्ष का उस ट्रेड में अनुभव है, पर भी स्थिति में सुधार हो जाने तक, रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोनेंटि समिति (चयन और पुष्टि पर विचार करने के लिए), नियन्त्रित से मिलकर जानेगी :—

- (1) उपमहानिरीक्षक (चिकित्सा), सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष
- (2) कमाण्डेट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
- (3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी/न्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 27th August, 2009

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Paramedics Group 'C' posts in Border Security Force, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised Paramedics Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Superannuation.—A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

(i) medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions, namely :—

S – Psychological

H – Hearing

A – Appendages

P – Physical Capacity

E – Eye- Sight

(ii) functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S, H, A, P, E. General evaluation of these numerals is as under :—

(1) Fit for all duties anywhere.

(2) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing /vision of both ears/eyes.

(3) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(4) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(5) Permanently unfit for duties.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Head Constable *Subject to variation (Nurse/ Assistant dependent Nursing and Mid-wifery)	41*(2009)	General Central Service, Group 'C'	PB-1, Grade Pay Rs. 2400 Rs. 5200-20200	Selection	Not applicable	Female candidates between 18-25 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
(8)	(9)	(10)
1. Senior Secondary School Certificate (10+2) examination or Intermediate or equivalent from a recognized Board or Institution of Education.	Not applicable	Two years for direct recruits
2. Diploma in General Nursing programme or General Nursing and Midwifery from a Government recognized institute and registered as a Nurse or Midwife with Central or State Nursing Council.		
3. Physical Standards : Height – 157 cms Chest – Should be well developed. Weight – Corresponding to Height.		
Note. 1 The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, person hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.		
Note. 2 The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 152.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.		
4. Should be medically fit in all respects. (Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device.)		
5. The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the Govt. duties.		
6. Must qualify the physical and written tests.		

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
(i) 50% by direct recruitment.	Deputation or appointment on contractual basis.—
(ii) 50% by deputation or contractual basis.	(a) Officers of Army, Central Para Military Forces, Central or State Police Organizations :—
	Head Constables (Nurse/Assistant Nursing and Midwifery) having two years minimum regular service in the grade and possessing qualification as prescribed under column Eight.
	Head Constables having certificate of successful completion of qualified Nursing/Assistant Nursing and Midwifery course from Army or Central Para Military Forces recognized Hospital/Institution and also having experience in

(12)

the trade in Army/Central Para Military Forces, Central/State Police Organisations, for last 5 years may also be considered to fill the vacancies on need basis. Such Head Constable (Nurse/Assistant Nursing and Midwifery) should fill the vacancy(s) only in circumstances when Head Constable (Nurse/Assistant Nursing and Midwifery) with Diploma in General Nursing programme or General Nursing and Midwifery are not readily available which will be temporary in nature and will be reverted back to their original cadre/trade/department once repatriated from National Disaster Response Force.

(b) Officers of State and Central Government Hospitals.

Officers of the State and Central Government Hospitals holding analogous posts with minimum two years experience in the trade and having qualifications as prescribed under column 8.

Note 1. The Army personnel who possess qualifications or successfully completed courses recognized by Army as equivalent to the educational qualifications prescribed for these posts will also be eligible for such posts provided that such courses/qualifications are duly approved and recognized as equivalent by any Central/State authority like All India Council of Technical Education.

Note 2. In case of personnel recruited through deputation/contractual/re-employment basis from any source, the age of induction to National Disaster Response Force Battalions will be increased by 5 years.

Note 3. In case of problem faces in filling the posts of Head Constable (Nurse/Assistant Nursing and Midwifery) by the department either through direct entry or by deputation, efforts will be made to employ/engage some Nurse/Assistant Nursing and Midwifery on contractual basis either to take care of full time or part time requirement during the period of disaster.

Note 4. In case of non-availability of Head Constable (Nurse/Assistant Nursing Midwifery) in Central Para Military Forces due to any other reasons, the Constables trained and qualified in Nursing/Assistant Nursing Midwifery from Army/Central Para Military Forces recognized Hospital or Institutions and having experience of last 8 years in the trade may also be considered to fill the vacancies till situation improves.

Note 5. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations and departments shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and for confirmation) consisting of:—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical) Border Security Force —Chairman
2. Commandant, Border Security Force —Member
3. Chief Medical Officer/ Senior Medical Officer/ Medical Officer Border Security Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Head Constable (Paramedic) to variation	36*(2009) *Subject to variation	General Central Service, dependent upon workload.	PB-1, Grade Pay Rs. 2400 Rs. 5200—20200 Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial Combatised	Selection	Not applicable	Male candidates between 18-25 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Caste, Schedule Tribes and Other Backward Classes in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep.

(8)	(9)	(10)
1. Senior Secondary School Certificate (10+2) examination or Intermediate or equivalent from a recognized Board or Institution of Education.	Not applicable	Two years for direct recruits.
2. Diploma in Pharmacy from a Government recognized institute and registered as a Pharmacist under Pharmacy Act, 1948.		
3. Physical Standards : Height – 165 cms for General/Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes candidates of all states. Chest – 77 cms (82 cms after expansion) Weight – Corresponding to Height.		
Note. 1: The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in Adilabad of all States/Union Territories including Jharkhand/Bihar.		
Note. 2: The minimum standard so far as it relates to Chest measurement may be relaxed 77 cms unexpanded and 82 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Meos or Nagas.		
4. Should be medically fit in all respects. (Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device.)		

(8)

5. The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the Govt. duties.

6. Must qualify the physical efficiency and written tests.

(11)

- (i) 50% by direct recruitment.
- (ii) 50% by deputation or contractual basis.

(12)

Deputation or appointment on contractual basis.—

(a) Officers of Army, Central Para Military Forces, Central/State Police Organizations :—

Head Constables (Paramedics) having two years minimum regular service in the grade and possessing qualifications as prescribed under column 8.

OR

Head Constables having certificate of successful completion of qualified Nursing Assistant or Advance Medic Course from Army/Central Para Military Forces recognized Hospital /Institutions and also having experience in the trade in any Central Para Military Forces, Central/State Police Forces for last 05 years may also be considered to fill up the vacancies on need basis. Such Head Constable (Paramedics) should fill the vacancy(s) only in circumstances when Head Constable (Paramedics) with Diploma in Pharmacy are not readily available which will be temporary in nature and will be reverted back to their original cadre/trade/department once repatriated from National Disaster Response Force.

(b) Officers of State and Central Government Hospitals.

Officers of the State and Central Government Hospitals holding analogous posts with minimum two years experience in the trade and having qualifications as prescribed under column 8.

Note 1. The Army personnel who possess qualifications/successfully completed courses recognized by Army as equivalent to the educational qualifications prescribed for these posts will also be eligible for such posts provided that such courses/qualifications are duly approved and recognized as equivalent by any Central/State authority like All India Council of Technical Education.

Note 2. In case of personnel recruited through deputation/contractual/ basis from any source, the age of induction to National Disaster Response Force Battalions will be increased by five years.

Note 3. In case of problem faces in filling the posts of Head Constable (Paramedics) by the department either through direct entry or by deputation, efforts will be made to employ/engage some Head Constable (Paramedics) on contractual basis either to take care of full time or part time requirement during the period of disaster.

Note 4. In case of non-availability of Head Constable (Paramedics) in Central Para Military Forces due to any other reasons, the Constables trained and qualified in Paramedics from Army/Central Para Military Forces recognized Hospital or Institutions and having experience of last 08 years in the trade may also be considered to fill the vacancies till situation improves.

Note 5. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or departments shall ordinarily not exceed three years.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and for confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical) Border Security Force	—Chairman
2. Commandant, Border Security Force	—Member
3. Chief Medical Officer/ Senior Medical Officer/ Medical Officer Border Security Force	—Member

[F. No. 17/05/2006-Pers/BSF/Pt File]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)

कार्यिक, लोक शिक्षण और पेशन मंत्रालय

(कार्यिक सत्र अधिकार विभाग)

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 2009

साक्षा.नि. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पांचुक द्वारा उक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग स्वागतकर्ता समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उक्तका संघीय स्वागतकर्ता के पद से है, उन बारों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग में स्वागतकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग स्वागतकर्ता समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनभान.—उक्त पद की संख्या, उक्तका वर्गीकरण और उक्तका वेतनभान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्थ अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी भर्ती जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त क्रमे किसी कार्य या प्रबाही के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ग्रेड वेतन और वेतन बैंड	चयन पद अधिकारी अधिकारी वेतन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	-------------------------	--------------------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्वागतकर्ता	01*(2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' और ग्रेड वेतन अराजपत्रित, अनुसूचित वर्षों के लिए आयु-सीमा	9300-34800/- रु. 4200/- रु.	लागू नहीं होता होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति या आमेलन ।	प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
	(क) (i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में 2800/- रु. के ग्रेड वेतन वाले 5200-20200/- रु. के वेतन बैंड या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
	(ख) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचेलर डिग्री या समतुल्य रखते हों।
	टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोगन के लिए—1-1-2006 उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशें पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में इसके सिवाय सेवा समझी जाएगी जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन किया गया है और जहां यह फायदा क्रेवल ऐसे पद (पदों) पर विस्तारित किया गया हो जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना प्रसामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है, तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता।

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फ. सं. 39021/01/2009—स्था. (बी)]

श्रीमती सती मोहनदास, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th August, 2009

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission, Receptionist Group 'B' Post Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Receptionist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Receptionist in the Office of Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Receptionist Group 'B' Post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Receptionist.	01(2009) *Subject to variation upon workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 9300- 34800 and Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)	(12)
Deputation or Absorption.	<p>Deputation or Absorption : Officers of the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(b) possessing a Bachelors Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : For the purpose appointment on deputation or absorption. The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 39021/01/2009-Estt. (B)]
SMT. SATI MOHANDAS, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैंटीन, समूह 'ग' और 'घ' पद भर्ती नियमावली, 1999, को अधिक्रान्त करते हुए, सिवाएं उन बातों के जो ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई हो या किए जाने हेतु विस्तैयित की गई हो, राष्ट्रपति, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैंटीन में समूह 'ग' और 'घ' पदों में भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कैंटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती नियमावली, 2009 कहा जाए।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयुक्ति.—ये इन नियमों में अनुसूचित अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके साथ सलांग वेतनमान उपर्युक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अहंताएं इत्यादि.—अन्य प्राप्त उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

5. अनहंताएं :—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति जिसकी पत्ती या पति जीवित हो, से विवाह किया है या करने का अनुबंध किया है; या

(ख) जिसने जीवित पत्ती या पति के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या करने का अनुबंध किया है।

उपर्युक्त पदों में नियुक्ति के लिए यात्रा नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह से जुड़ी हुई अन्य पार्टी स्वीय विधि के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह भ्रष्ट हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है तो यह लिखित रिकार्ड किए गए जाने वाले कारणों की वजह से आदेश द्वारा तथा व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति:— इन नियमों से आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों को दी जाने वाली अन्य अपेक्षित रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवाएं (पेंशन) नियम-	सीधे भर्ती होने वालों के लिए आयु सीमा
1. उप- महाप्रबंधक	1* (2009) *कार्यभार पर निर्भर पिन्डता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	रु. 9300- 34800 (पे-बैंड-2) जमा ग्रेड-पे रु. 4200	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप- महाप्रबंधक	1* (2009) *कार्यभार पर निर्भर पिन्डता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	रु. 9300- 34800 (पे-बैंड-2) जमा ग्रेड-पे रु. 4200	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती होने वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं पदोन्नति वाले मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा है तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जानी है	
(11)	(12)	
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	पदोन्नति :	
	सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर रु. 5200-20200 (पे-बैंड-1) जमा ग्रेड पे 2400 रुपए (संशोधन पूर्व 4000-6000 के बेतनमान) में 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित जिसके न होने पर सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर तथा कलर्क/सेल्समैन, जिन्होंने 16 वर्षों की मिश्रित नियमित सेवा की हो।	
	नोट : जहां पर कनिष्ठ जिन्होंने अपनी योग्यता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के नामों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशरों कि उनके पास ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम सेवा अनुभव न हो तथा जिन्होंने अपने कनिष्ठ अध्यार्थियों जिन्होंने ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा यहले ही पूरी कर ली है; सहित उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।	
	प्रतिनियुक्ति/आमेलन :	
	केन्द्रीय सरकार के अधिकारी	
	(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर हों या	
	(2) विभागीय कैंटीन में सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर के पद पर रु. 5200-20200 पे बैंड में (पी.बी. 1) जमा रु. 2400 ग्रेड पे (संशोधन पूर्व बेतन मान रु. 4000-6000) में 8 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।	
	नोट 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक यहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्य रूप से 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। विभाग के कर्मचारी जो पदोन्नति की सीधे कतार में हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होगा।	
	नोट 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष है।	
यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।	
(13)	(14)	
पदोन्नति एवं स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :	लागू नहीं	
(1) अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष	
(2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य	
(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय से)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. प्रबंधक सह- लेखाकार के अध्यधीन	1* (2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह ग) आराजपत्रित गैर-लिपिकीय	रु. 9300— 34800 (पे-बैंड-2) जमा ग्रेड-पे रु. 4200	लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

(8)	(8)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)
------	------

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने की स्थिति में
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

पदोन्नति :

सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर, पे बैंड रु. 5200-20200 (पे-बैंड-1) जमा ग्रेड पे रु. 2400/- (संशोधन पूर्व 4000-6000 के बेतनमान) में 8 वर्षों की नियमित सेवा जिसके न होने पर सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर एवं कलर्क/सेल्समैन, उन ग्रेडों में कुल मिलाकर 16 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित ।

नोट : जहां पर कनिष्ठ जिन्होंने अपनी योग्यता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के नामों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा वश्वते कि उनके पास ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम अनुभव न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ अध्यार्थियों जिन्होंने ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है; साथ ही उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतामूर्चक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(i) जो नियमित आधार पर सहश वर्ष पद भारित किए हुए हों या

(ii) विभागीय कैंटीन में सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर के पद पर रु. 5200-20200 के पे बैंड (पे-बैंड-1) जमा रु. 2400/- के ग्रेड पे (संशोधन पूर्व बेतन मान रु. 4000-6000) में 8 वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हों ।

नोट 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्र सरकार के ऐसे या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के टीक वहसे भारित किसी अन्य संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्य रूप से 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी । विभाग के कर्मचारी जो पदोन्नति की सीधे कतार में हों, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारण्य पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होगा ।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष है ।

(13)	(14)
------	------

पदोन्नति एवं स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय

लागू नहीं

पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :

(1) अधर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष

(2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य

(3) अनुभाग अधिकारी (प्रश्न. III) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, —सदस्य

(अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय से)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक प्रबंधक- सह-स्टोर कीपर	1* (2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह ग) आरजपत्रित गैर-लिपिकीय	रु. 5200- 20200 (वेतन- बैंड-1)+ 2400 रु. का ग्रेड वेतन	लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं				
(11)	(12)					
प्रतिनियुक्त द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	पदोन्नति : लिपिकों/सेल्समैन 5200-20200 रु. के पे बैंड (वेतन बैंड-1)+1900 रु. के ग्रेड वेतन (3050-4590 रु. के संशोधनपूर्व वेतनमान में) कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो। नोट : जहाँ कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा हांगे बशर्ते कि उनके पास ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम अर्हक या पात्रता सेवा न हो और जिन्होंने उनके कनिष्ठों सहित अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।					
प्रतिनियुक्ति/आमेलन :	केन्द्रीय सरकार के अधिकारी					
(1) जो नियमित आधार पर सहृदय पद धारित किए हों, अथवा						
(2) विभागीय कैंटीन में लिपिक/सेल्समैन 5200-20200/- रु. के पे-बैंड (वेतन बैंड-1) + 1900 रु. के ग्रेड वेतन (3050-4590 रु. के संशोधन पूर्व वेतनमान में) कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों;						
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान अथवा उसके समकक्ष से स्नातक, बुक कीपिंग/स्टोर कीपिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा सहित।						
(ख) किसी सरकारी विभाग अथवा सरकारी उपक्रम में स्टोर कीपर के तौर पर तीन वर्ष का अनुभव हो।						
नोट 1 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से जुड़े हुए अध्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में छूट सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर निर्भर है, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में संभवतया उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध न हों।						
नोट 2 : केन्द्र सरकार के ऐसे ही अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित नियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। विभागीय पदाधिकारियों जो पदोन्नति के सीधे क्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्त भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।						
नोट 3 : आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है।						

(13)	(14)
पदोन्नति एवं स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :	लागू नहीं ।
(1) अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. 2) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय से)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. लिपिक/ सेल्समेन	5*(2009) *कार्यभार पर निर्धर भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अशावधित, गैर-लिपिकीय	रु. 5200/- 20200 (वेतन बैंड-1)+ 1900 रु. ब्रेड वेतन	लागू नहीं 2020	नहीं	सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यक्षियों के मापदण्ड में 45 वर्ष की आयु तक छूट) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार

टिप्पणी : यदि सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाती है तो आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में रहने वाले उम्मीदवारों के आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी और असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख मण्डल लाहोल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगु उप-मण्डल और अंदमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं । और यदि सीधी भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए होगी ।

(8)	(9)	(10)
(क) योग्यता : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्थान से मैट्रिक अथवा समकक्ष	आयुः नहीं शैक्षिक योग्यताएः हां	सीधे भर्ती होने वालों के लिए दो वर्ष
(ख) अनुभव : किसी सरकारी विभाग और सरकारी उपक्रम में लिपिक/सेल्समैन के रूप में एक वर्ष का अनुभव संबंधी योग्यता, सक्षम अधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में भी शिथिलनीय है यदि चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम अधिकारी का यह मत हो कि इस समुदायों से जुड़े हुए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने हेतु पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।		

(11)	(12)
पदोन्नति से 50% जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलनों द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा	<p>पदोन्नति : चाय/कॉफी बनाने वाला और बैरा जिसकी रु. 5200-20200 के वेतन बैंड में (वेतन बैंड-1) और 1800 रुपए के ग्रेड वेतन (2610-3540 रु.) का संशोधन पूर्व वेतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा पूरी हो और किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्थान से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष की अर्हता रखता हो।</p> <p>टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है तो के नाम पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे अथवा 2 वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए तथा उन्होंने अपने से उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने पहले ही अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी</p> <p>(i) नियमित आधार पर संदूश पद धारण किए हो</p> <p>(ii) चाय/कॉफी बनाने वाला और बैरा जिसने रु. 5200-20200 के वेतन बैंड में (वेतन बैंड-1) और 1800 रु. ग्रेड वेतन (2610-3540 रु. पूर्व संशोधन वेतनमान) में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो और कॉलम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पणी 1 : केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति के सीधे चरण में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर चल रहे कर्मचारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं।</p> <p>टिप्पणी 2 : आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है।</p>

(13)

(14)

समूह 'ग' की पदोन्नति और स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति में लागू नहीं।
निम्नलिखित सदस्य होंगे :

(1) अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
 (2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी —सदस्य
 (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
 (4) अनुभाग अधिकारी कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग,
 (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय के) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. हलवाई और रसोइया रसोइया अध्यधीन	3*(2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के	सामान्य कर्मचारी सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-लिपिकीय	रु. 5200-20200 (वेतन बैंड-1) जमा ग्रेड वेतन 2000/- रु.	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

(11)

(12)

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

पदोन्नति :

सहायक हलवाई सह-रसोइया जिसकी रु. 5200-20200 के वेतन बैंड में (वेतन बैंड-1) और 1900 रुपए के ग्रेड वेतन (3050-4590 रु.) का संशोधन पूर्व वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी हो चुकी हो।

टिप्पणी : ऐसे मामले जहाँ कनिष्ठ कर्मचारियों ने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के नाम पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे अथवा 2 वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए तथा उन्होंने अपने से उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने पहले ही अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी की ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो विभाग/सरकारी उपक्रम में हलवाई अथवा रसोइया के रूप में 2 वर्ष कार्य किया हो।

टिप्पणी 1 : अनुभव संबंधी योग्यता अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार शिथिलनीय है, यदि चयन की किसी भी अवस्था में सक्षम अधिकारी का यह मत है कि अपेक्षित योग्यता वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों की इनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(13)

(14)

समूह 'ग' की पदोन्नति और स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति में लागू नहीं।
निम्नलिखित सदस्य होंगे :

(1) अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
 (2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी —सदस्य
 (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
 (4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, —सदस्य
 (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय से)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. सहायक हलवाई कार्यभार सह-रसोइया	4*(2009) *कार्यभार निर्भर भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	रु. 5200-20200 अराजपत्रित, जमा ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं (वेतन बैंड-1) जमा ग्रेड वेतन	नहीं	लागू नहीं

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

(11)

(12)

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

पदोन्नति :

सहायक टी/कॉफी मेकर और बेयरर जिसकी रु. 5200-20200 के पे-बैंड जमा ग्रेड वेतन 1800 रु. (26100-3540 रु. का संशोधन पूर्व वेतनमान) जिसने ग्रेड में कम-से-कम 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो और हलवाई एवं रसोइया के साथ हेल्पर के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव हो तथा संबंधित कार्य की शीक्षा (ट्रेड ट्रेनिंग) उत्तीर्ण करने के अध्यधीन।

नोट : ऐसे मामले जहां कनिष्ठ जिन्होंने अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के नाम पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा वशर्त कि उनकी अहंक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अहंक अथवा पात्रता सेवा के आधे अथवा 2 वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए तथा उन्होंने अपने से उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने पहले ही अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो अथवा

(ii) विभागीय कैंटीन में सहायक हलवाई एवं रसोइया के साथ हेल्पर के रूप में 5200-20200 रु. के पे-बैंड (वेतन बैंड-II) जमा 1800 रु. का ग्रेड वेतन (2610-3540 रु. का संशोधन पूर्व वेतनमान) में टी/कॉफी मेकर एवं बेयरर के ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा ट्रेड-ट्रेनिंग उत्तीर्ण करने के अध्यधीन तथा निम्नलिखित अहंक अथवा अनुभव रखते हों :

(क) योग्यता : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्था से 8वीं कक्षा पास।

(ख) अनुभव : किसी सरकारी विभाग अथवा सरकारी उपक्रम में सहायक हलवाई एवं रसोइया के रूप में 1 वर्ष का अनुभव।

(12)

(ग) एक ड्रेड टेस्ट उत्तीर्ण करने के अध्यधीन ।

नोट 1 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से जुड़े हुए अध्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में छूट सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर निर्भर है, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन अध्यर्थियों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में संभवतया उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने हेतु उपलब्ध न हो ।

नोट 2 : केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से टीक पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । विभागीय कर्मचारी जो फोनेन्टि के सीधे चरण में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर चल रहे कर्मचारी भी फोनेन्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं ।

नोट 3 : आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है ।

(13)

(14)

पदोन्नति तथा स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें लागू नहीं होता ।

निम्नलिखित सदस्य शामिल होंगे :-

(1) अवर सचिव (प्रशा.)	—अध्यक्ष
(2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय से)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. चाय/ कॉफी	3*(2009)	सामान्य कोन्ट्रोल सेवा समूह 'घ' गैर-एजप्रिंट्रा, गैर-लिपिकार्य कार्यालय भिन्नता के अध्यधीन	रु. 4440-7440 (-1 एस) जमा 1400 रु. का ग्रेड वेतन तथा समूह 'ग' में उन्नयन होने पर 5200-20200 (वेतन बैंड-1) जमा 1800 रुपए का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	नहीं	18-27 वर्ष सरकारी कर्मचारी हेतु आयु सीमा में 40 वर्ष तक छूट तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन- जाति के अध्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक की छूट, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार । टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख सोजगार निदेशालयों द्वारा नाम प्रस्तुत करने की अंतिम तारीख होगी ।

(8)	(9)	(10)
योग्यता : (क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्थान से ४वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा संप्रक्षय (ख) चाय अथवा कॉफी बनानी आदी क्वाहिए ।	नहीं	सीधे भर्ती होने वालों हेतु
अनुभव : सरकारी विभाग तथा उपक्रम में चाय/कॉफी बनाने के एक वर्ष के अनुभव रखने वालों की अधिमानतः		
टिप्पणी : अनुभव से संबंधित अहकला में सक्षम प्राधिकारी यदि किसी स्तर पर यह महसूस करता है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति ।		

(11)	(12)
पदोन्नति द्वारा उसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा इन दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : 5200-20200 रुपए के वेतन बैंड-I जमा 1800 रुपए का ग्रेड वेतन (संशोधन पूर्व के 2500-3200 रुपए का वेतनमान) में वास व्याय के रूप में कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा। टिप्पणि : जहां कनिष्ठों जिन्होंने अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो के नाम पर पदोन्नति हेतु विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बश्ते कि उनकी अपेक्षित हेतु अर्हक अथवा पात्रता सेवा, उपर्युक्त अर्हक अथवा पात्रता के आधे, कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ लोगों के साथ जिन्होंने ऐसी अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो सहित अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों अथवा (ii) किसी विभागीय कैंटीन में वास व्याय (डिश क्लीनर) 5200-20200 रु. के पे-बैंड (वेतन बैंड-I) जमा 1800 रु. का ग्रेड वेतन (2550-3200 रु. का संशोधन पूर्व वेतन में वास व्याय (डिश क्लीनर) के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव रखते हो तथा सीधी भर्ती हेतु कॉलम 8 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता तथा अनुभव रखते हों। टिप्पणी 1 : केन्द्र सरकार के ऐसे अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति के पात्र नहीं हैं।

(13)	(14)
समूह 'घ' की पदोन्नति तथा स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें लागू नहीं होता।	
निम्नलिखित शामिल होते हैं :-	
(1) अवर सचिव (प्रशा.)	—अध्यक्ष
(2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय से)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. बैरा	13*(2009)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	रु. 4400-7400 (-1 एस) जमा	लागू नहीं	नहीं	18-27 वर्ष सरकारी कर्मचारी हेतु आयु सीमा में 40 वर्ष तक छूट तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक की छूट, तथा सरकार समयसमय पर जारी अनुदर्शों अथवा अदर्शों के अनुसार।
	*कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यधीन	अराजपत्रित, गैर-लिपिकीय	1400/- रु. का ग्रेड वेतन तथा समूह 'ग' पर उन्नयन होने पर 5200-20200 (वेतन बैंड-I) 1800 रुपए का ग्रेड वेतन.			टिप्पणि : आयु सीमा निर्धारित करने की निष्णायिक तारीख से ज्ञात कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहने की तारीख, अंतिम तारीख से होगी।

(8)

योग्यता : (क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्थान से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष
(ख) अनुभव बैरे के रूप में 6 माह।

टिप्पणी : अनुभव आदि के संबंधित अर्हकता में सक्षम प्राधिकारी यदि चयन के किसी स्तर पर यह महसूस करता है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के संबंधित उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्षायों को भरने के हेतु उपलब्ध होना संभव नहीं है तो वह अपने विवेकानुसार उसमें छूट दे सकता है।

(9)

लागू नहीं

सीधी भर्ती होने वाले हेतु

(10)

(11)

पदोन्नति द्वारा जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा इन दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

पदोन्नति :

लिपिको/सेल्समेन 5200-20200 रु. (पे बैंड-I) जमा 1800 रु. के ग्रेड वेतन (संशोधन पूर्व के 2500-3200 रु. सि वेतनमान) वास व्याय के रूप में कम-से-कम दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : यहां कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, के नाम पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा, उपर्युक्त अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठों सहित जिन्होंने ऐसी अथवा पात्रता सेवा पात्रता पूरी कर ली हो अपनी परीक्षीका अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्र सरकार के अधिकारी

(i) नियमित आधार पर लाहौर एवं भारत लिए हों

(ii) किसी विभागीय कैंटीन में 5200-20200/- रु. के पे-बैंड (वेतन बैंड-I) जमा 1800 रु. का ग्रेड वेतन (2550-3200 रु. के संशोधन पूर्व वेतनमान) (वाश व्याय छिंग क्लोसर) कम-से-कम 2 वर्ष का अनुभव रखते हो तथा सीधी भर्ती हेतु कॉलम 8 के अंतर्गत नियमित अर्हता तथा अनुभव रखते हों।

टिप्पणी 1 : केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति के सीधे चरण में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर चल रहे कर्मचारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं।

नोट 2 : आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है।

(13)

समूह 'घ' की समूह 'ग' पदोन्नति तथा स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :-

- (1) अवर सचिव (प्रशा.)
- (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी
- (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. II) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- (4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग,

(अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति (समुदाय से)

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. वॉश ब्लॉय (डिश क्लीनर)	5*(2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, गैर-लिपिकीय उन्नयन होने पर	रु. 4400-7400 (1-एस) जमा 1400 रु. का ग्रेड वेतन तथा समूह 'ग' पर 5200-20200 (वेतन बैंड-1)+ 1800 रुपए का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	नहीं	समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 18-27 वर्ष के सरकारी कर्मचारी हेतु 40 वर्ष और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अध्यधीयों के मापदण्ड में 45 वर्ष तक की हूट। टिप्पण : आयु सीमा निर्धारित की निर्णायक तारीख वह तिथि अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम प्रस्तुत करने को कहा जाता है।

(8)	(9)	(10)
वांछनीय प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं

(13)	(14)
स्थायीकरण हेतु समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति जिम्मेदारी सामिल है :—	लागू नहीं होता।
(1) अवर सचिव (प्रशा.)	—अध्यक्ष
(2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति से सदस्य)	—सदस्य

[सं. ए-12018/1/2008-एडी-III]
पी. के. मिश्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th August, 2009

G.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Department Canteen, Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Department Canteen, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D') Posts Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scales of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Deputy General Manager	01* (2009)	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 9300- 34000 (PB-2)+ Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method	
(8)		(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption	
In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)			(14)	
Promotion :— Assistant Manager-cum-Store Keeper with eight years regular		Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation consisting of : (1) Under Secretary (Admn.)			Not applicable.	
(14)			—Chairman			

(12)	(13)	
service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB-1) plus Grade Pay of Rs. 2400/- (Pre-revised scale of pay of Rs. 4000—6000) failing which Assistant Manager-cum-Store Keeper and Clerks/Salesmen with sixteen years of combined regular service in those grades.	(2) Section Officer from Ministry of Home Affairs (3) Section Officer (Admn. III) Department of Personnel and Training (4) Section Officer Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)	—Member —Member —Member

Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligible service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the Next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/Absorption

Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Assistant Manager-cum-Store Keeper in departmental canteens with eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB 1) plus Grade pay of Rs. 2400 (pre-revised scale of pay of Rs. 4000—6000).

Note 1:—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:— The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Manager-cum-Accountant	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 9300- 34800 (PB-2) plus Grade Pay Rs. 4200/-	Not applicable	No	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption.			
(12)	(13)	(14)				
Promotion :— Assistant Manager-cum-Store Keeper with eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB-1) plus Grade Pay of Rs. 2400 (Pre-revised scale of pay of Rs. 4000—6000) failing which Assistant Manager-cum-Store Keeper and Clerks/Salesmen with sixteen years of combined regular service in those grades.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation consisting of : (1) Under Secretary (Admn.) (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs (3) Section Officer (Admn. III) Department of Personnel and Training (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)	Not applicable.	—Chairman —Member —Member —Member			
Note :— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the Next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.						
Deputation/Absorption						
Officers of the Central Government—						
(i) holding analogous posts on regular basis; or						
(ii) Assistant Manager-cum-Store Keeper in departmental canteens with at least eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB 1) plus Grade pay of Rs. 2400 (pre-revised scale of pay of Rs. 4000—6000) and possessing						

(12)

the following educational qualifications and experience :—

(a) Qualification :—

B. Com. degree from a recognised University or Institution or equivalent.

(b) Experience :—

Three year's experience in accounts in a Government department or Government undertaking.

Note 1 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotions.

Note 2 :—The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Manager-cum-Store Keeper.	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 5200— 202000 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 2400	Not applicable	No	Not applicable
(8)		(9)		(10)		(11)
Not applicable		Not applicable		Not applicable		By promotion failing which by deputation/absorption.
(12)		(13)		(14)		
<p>Promotion :— Clerks/Salesmen with atleast eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB1) plus Grade pay of Rs. 1900 (pre-revised scale of pay of Rs. 3050—4590).</p> <p>Note :— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would</p>		<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation consisting of :</p> <p>(1) Under Secretary (Admn.) (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs (3) Section Officer (Admn.III), Department of Personnel and Training (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)</p>		Not applicable.		

(12)

also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/Absorption

Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) Clerks/Salesmen in departmental canteen with atleast eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1900 (pre-revised scale of pay of Rs. 3050—4590) and possessing the following educational qualifications and experience:
 - (a) Graduation from a recognised University or Institution or equivalent with one year Diploma in Book Keeping/Store Keeping.
 - (b) Three years experience as Store Keeper in a Government Department or Government Undertaking.

Note 1:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Schedules Castes/ the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 2 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 :—The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Clerk/ Salesman	05* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 5200— 20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 1900	Not applicable	No	18—27 Years, (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years and upto the age of 45 years in respect of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candi- dates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note: —In case the direct recruitment is done through Staff Selection Commis- sion the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) and in case the direct recruitment is done through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Qualification:— Matriculate or equivalent from a recognized School, or Institution	Age—No Educational qualifications—Yes	Two years for direct recruits	Fifty percent by promotion failing which by deputation/ absorption and fifty percent by direct recruitment.

(8)

(b) Experience:—

One year as Clerk/ Salesman in a Government Department or Government Undertaking.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Schedules Castes/the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(12)	(13)	(14)
Promotion :— Tea/Coffee Maker and Bearer with atleast six years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2610-3540) and having matriculation or equivalent qualification from a recognized School or Institution.	Group 'C' Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of : (1) Under Secretary (Admn.) —Chairman (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs —Member (3) Section Officer (Admn.III), Department of Personnel and Training —Member (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community) —Member	Not applicable
Note- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
Deputation/ Absorption: Officers of the Central Government		
(i) holding analogous posts on regular basis; or		

(12)

(ii) Tea/Coffee Maker and Bearer with atleast six years regular service in the in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2610—3540) and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:— The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Halwai-cum-Cook.	03* (2009)	General Central Service, (Group 'C') Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 5200- 20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs.2000/	Not applicable	No	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.					
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	No	Not applicable	Promotion failing which by deputation/ absorption			
(12)	(13)	(14)				
Promotion: Assistant Halwai-cum-Cook with atleast five years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1900 (pre-revised scale of pay of Rs. 3050-4590) Note: —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of : (1) Under Secretary (Admn.) (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs (3) Section Officer (Admn.III), Department of Personnel and Training (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)	Not applicable.				

(12)

considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/ Absorption:

Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) Assistant Halwai-cum-Cook in departmental canteens with atleast five years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB. 1) plus Grade pay of Rs. 1900 (pre-revised scale of pay of Rs. 3050—4590) and possessing the following qualifications and experience:—

Qualification:

8th Standard pass or equivalent from a recognized School or Institution

Experience:

Two years as Halwai-cum-Cook in a Government Department/Government Undertaking.

Note 1 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 2 : The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Assistant Halwai-cum-Cook	4* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200-20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	No	Not applicable

(11)	(12)
------	------

By Promotion failing which by deputation/absorption.

Promotion :

Tea/Coffee Maker and Bearer in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB. 1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2610—3540) with atleast six years regular service in the grade and one year experience as helper to Halwai-cum-Cook and subject to qualifying a Trade Test.

Note:— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/Absorption :

Officers of the Central Government

(i) Holding analogous posts on regular basis, or
(ii) Tea/Coffee Maker and Bearer in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB. 1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2610—3540) with atleast six years regular service in the grade and one year experience as helper to Halwai-cum-Cook and subject to qualifying a Trade Test and also possessing the following qualifications and experience :—

(a) Qualification :

8th Standard pass or equivalent from a recognized School or Institution

(b) Experience :— one year as Assistant Halwai-cum-Cook in a Government Department or Government Undertaking,

(c) Qualifying a trade test.

Note 1 : qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Schedules Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communites possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 2 : The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(12)

Note 3 : The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :— Not applicable

(1) Under Secretary (Admn.)	—Chairman
(2) Section Officer from Ministry of Home Affairs	—Member
(3) Section Officer (Admn. III), Department of Personnel and Training	—Member
(4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Tea/Coffee Maker	3* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'D') Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 4440- 7440 (-1S) plus Grade Pay of Rs. 1400 and on upgradation to Group 'C' —Rs. 5200- 20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1800.	Not Applicable	No	18—27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years and upto the age of 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(8)

(9)

(10)

Qualifications :

(a) 8th Standard pass or equivalent from a recognised School or Institution.

(b) Should be competent to make Tea or Coffee.

Experience :

One year as Tea/Coffee Maker in a Government Department or Government Undertaking preferred.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

By promotion failing which by deputation or absorption and failing both by direct recruitment.

(12)

Promotion :

Wash Boy (Dish Cleaner) with atleast two years' regular service in the pay band of Rs. 5200-20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2550-3200).

Note:- Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/Absorption :

Officers of the Central Government :—

(i) Holding analogous posts on regular basis, or

(ii) Wash Boy (Dish Cleaner) in Departmental Canteens with atleast two years regular service in the pay band of Rs. 5200-20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2550-3200), and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : The Period of deputation including the period of deputation in another Ex-Sidre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :

(1) Under Secretary (Admn.)	—Chairman
(2) Section Officer from Ministry of Home Affairs	—Member
(3) Section Officer (Admn. III), Department of Personnel and Training	—Member
(4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)	—Member

Not Applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Bearer 13* (2009) General Central *Subject to Service, variation in (Group 'D') dependent Non-Gazetted, Non-workload. Ministerial	General Central *Subject to Service, variation in (Group 'D') dependent Non-Gazetted, Non-workload. Ministerial	Rs. 4440- 7440-19, plus Grade Pay of Rs. 1400 and on	Not Applicable	No	18-27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years and upto the age of 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	

(12)

will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :

- (1) Under Secretary (Admn.) —Chairman
- (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs —Member
- (3) Section Officer (Admn. III), Department of Personnel and Training —Member
- (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community) —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Wash Boy 5* (2009) (Dish Cleaner)	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'D') Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 4440- 7440(-1S) plus Grade Pay of Rs. 1300 and on upgradation to Group 'C' Rs. 3200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable.	No	18-27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years and upto the age of 45 years in respect of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

Desirable Primary Standard pass	Not applicable	Two years
(11)	(12)	

By direct recruitment Not applicable

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :	Not applicable.
(1) Under Secretary (Admn.)	Chairman
(2) Section Officer from Ministry of Home Affairs	Member
(3) Section Officer (Admn. III), Department of Personnel and Training	Member
(4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)	Member

संस्कृत विद्या विषयक विवरण

(ਅਨੁਸਾਰ, ਕੋਈ ਕੋਈ ਸਾਡਾ ਵਿਕਾਸ, ਸੁਧਾਰੀ, ਵਿਗ ਦੀ ਸੁਧਾਰੀ ਵਿਕਾਸ)

२५ जून, २०२२

संख्या 126.—लक्ष्मी, राजिका के अनुसूच 309 के अनुसूच इस प्रकार लिखितों का लिखन करते हुए, और होम्योपैथिक भेदभाविता प्रयोगशाला, गांधीनगर (सन्तु 'म' और सन्तु 'व' जर) वाली नियम, 1976 द्वारा, यानि इस उत्तर उत्तर राजस्थान राजिका (राजस्थान राज) के पर से है, उन वालों के लिये उत्तर उत्तर राजिका करते हुए, जिन्हें होम्योपैथिक से उत्तर लिया गया है वह उत्तर का लिख लिया गया है, होम्योपैथिक भेदभाविता प्रयोगशाला, गांधीनगर में वैज्ञानिक उत्तर (राजस्थान राज) के पर वह वाली की वाली का लिखित उत्तर करते हो लिख नियमित रूप से है वालों :-

- संकेत यात्रा की वार्ता—(1) इन विषयों का संकेत यात्रा इन्डोनेशियन नेशनलिंग प्रोग्रामार्थ, नियमित, और विभिन्न साधारण (स्टॉप) वार्ता विषय, 2009 है।
- (2) ये उपक्रम में उपलब्ध की जानीक वार्ता द्वारा होती है।
3. यह वार्ता, विभिन्न वार्ता विभाग—उक्त यात्रा की वार्ता, उक्त वार्ता की वार्ता और उक्त वार्ता की वार्ता से उपक्रम अनुसूची के साथ (2) से साथ (4) में विवरित है।
3. यह वार्ता, विभिन्न वार्ता विभाग—उक्त यात्रा की वार्ता, अनु-वार्ता, अवृत्तर्व और उक्त वार्ता की वार्ता अन्य वार्ता में दोनों जो उक्त अनुसूची के साथ (5) से साथ (14) में विवरित हैं।
4. विवरित—यह वार्ता—
 - विवरों देखे जाने से विवराः वही वार्ता जो विवरी वार्ता जीती है, विवर विषय है; यह
 - विवरों वार्ता वही वार्ता जो विवरी वार्ता के जीती है ताकि विवरी वार्ता से विवर विषय है,

परन्तु यदि कोर्टीज वकील वह समझता हो तोहा है कि रेस विवाह से विवाह और विवाह के अन्य वकीलों वाले लागू स्थीर विवाह के अधीन अनुसूचित है और रेस वकील के लिए अन्य वकील है, तो वह विवाह विवाह के इस विवाह के प्रकार से कहूँ दे सकेगी।

5. विभिन्न वर्गों की विभिन्नता—जहाँ केंद्रीय विभाग की वह वर्तमान है कि ऐसा वर्ग विभाग जो विभिन्नता का वर्गीकरण है, वहाँ वह उसके विवर जो कारण हैं उन्हें सेवानिवृत्त वर्ग के, इन विवरों के विवरी उपर्युक्त वाले विभिन्न वर्ग वह विभिन्न वर्गों की विभाग, अद्यता द्वारा विभिन्न वार जारीकी गई ।

6. अनुसूचि.—इन नियमों की कोई वार्ता, ऐसे व्यवस्था, अनु-सीधे ये दृष्टि और अन्य विधानों पर प्रभाव नहीं लाती है, जिनका कोन्हाय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियांत्रण गृह अधिकारों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, पूर्णपूर्व जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उत्तरवाच घोषित है।

20

पद का नाम	पद की संख्या	कार्यालय	वेतनमात्रा	वर्ष	सेवा में जोड़े गए वर्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आवृ-सीधा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कैरियरिंग	022 (2109)	सलाहकार अधिकारी वी वी-1,	राष्ट्रीय	राष्ट्रीय इलेक्ट्रोनिक्स	30 वर्ष तक (कैरियर सलाहकार द्वारा राष्ट्रीय-सलाहकार पर जारी किए गए अनुबोधों वा आदेशों के अनुसार सलाहकार सेवाओं के लिए साधारण अध्यक्षिणी वी-एस-वी, रिफिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यक्षिणी वी-एस-	
सहायक	“सहायक सलाहकार ग्रा”	5,200-	सेवा			
(रसायन सामग्री)	सहायक सलाहकार अधिकारी, अ०	20,200 रु.				
	सहायक सलाहकार अधिकारी	और				
	वित्तीकारी	ग्रेड वेतन				
	सकला है।	2800 रु.)				

(7)

में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

दिव्यज्ञ : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांशिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन ग्राह करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाधान प्रदेश, मिज़ोराम, मणिपुर, नागालैंड, क्रिपुर, सिक्किम, चम्पू-कर्मीर समूह के लालूपाल दंड, मिज़ोराम प्रदेश के लालौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांसी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या सक्षमीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

किम्बल : 2. रोजगार कार्यालयों के साध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांशिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम-सूची के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए रोजिक और अन्य अंतिम

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्थिर विहित आयु और रोजिक अंतिम अप्रैल व्यक्तियों की दशा में लालू होनी आ नहीं

परिवीक्षा की अवधि, जदि कोई हो

(8)

किसी भाव्यताप्राप्त विश्वविद्यालय जो द्वारा देश में एम.एस.सी. डिप्ली या समतुल्य और औपरिक्यों की भेदभाव अभियान संघर्षी पहचान में अनुसंधान का एक बर्ण का अनुभव।

(9)

लालू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

भर्ती की घट्टति : भर्ती सीधे होनी या अलैलति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा सीधे जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दूसरी से श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती

(12)

लालू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय लोकसति समिति (पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता।

1. सलाहकार, — अध्यक्ष
 - (i) आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक विकित्सा, यूनानी, सिद्ध और होमोपैथी विज्ञान
2. निदेशक, — सदस्य
 - (i) आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक विकित्सा, यूनानी, सिद्ध और होमोपैथी विज्ञान
3. निदेशक, — सदस्य
 - (i) होमोपैथिक औषध समिति प्रयोगशाला, गाजियाबाद

[फा. सं. ए-11014/02/2005-एचपीसी/(एचपीएल)]

सुमन चट्टर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy)

New Delhi, the 7th August, 2009

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules, 1976, in so far as it relates to the post of Scientific Assistant (Chemistry), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant (Chemistry) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Scientific Assistant (Chemistry) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of pre-actees.	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
M.Sc. Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent with one year experience in research in Pharmacognostic identification of Drugs.	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	
(11)	(12)	
direct recruitment	Not applicable	
If a department promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental promotion Committee (for confirmation) consisting of:—	Not applicable	
1. Advisor, Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy.	—Chairman	
2. Director, Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy.	—Member	
3. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad.	—Member	

[F. No. A-11014/02/2005-HPC/(HPL)]
SUMAN CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2009

सा.का.पि. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त संविधान का प्रयोग करते हुए, और होम्योपैथिक भेदजसाहित प्रयोगशाला, गायिकावाद (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1976 को, जहाँ तक उनका संर्वोच्च वैज्ञानिक सहायक (भेदज अधिकारी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारी करते हुए, किन्तु ऐसे अधिकारी से यहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, होम्योपैथिक भेदजसाहित प्रयोगशाला, गायिकावाद में वैज्ञानिक सहायक (भेदज अधिकारी) के पद पर भर्ती की घट्टति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम होम्योपैथिक भेदजसाहित प्रयोगशाला, गायिकावाद, वैज्ञानिक सहायक (भेदज अधिकारी) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के संस्थ (2) से संस्थ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि,—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संस्थ (5) से संस्थ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वैज्ञानिक सहायक (भेषज अभिज्ञान)	02*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा 'समूह 'ग'	पी बी-1, 5,200- 20,200 रु। और	लागू नहीं होता होता ग्रेड वेतन 2800 रु।	लागू नहीं होता होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2967 6109-7

(7)

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वनस्पति विज्ञान में एम.एससी. डिग्री या समतुल्य और औषधियों की भेज अभिज्ञान संबंधी पहचान में अनुसंधान का एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति (पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. सलाहकार, — अध्यक्ष
आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध और होम्योपैथी विभाग
2. निदेशक, — सदस्य
आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध तथा होम्योपैथी विभाग
3. निदेशक, — सदस्य
होम्योपैथिक भेज राज्य संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद

[फा. सं. ए-11014/02/2005-एचपीसी/(एचपीएल)]

सुशन चट्टर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 7th August, 2009

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 1976, in so far as it relates to the post of Scientific Assistant (Pharmacognosy), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant (Pharmacognosy) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the **Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Scientific Assistant (Pharmacognosy) Recruitment Rules, 2009.**

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Scientific Assistant (Pharmacognosy)	02* (2009)	General Central *Subject to variation dependent on work load	Rs. 5200- 20200 P1 and Grade Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Not applicable	Not applicable	Upto: 30 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(7)

Note: 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory Lakshadweep).

Note: 2 The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
M.Sc. Degree in Botany from a recognised University or Institution or equivalent with one year experience in research in Pharmacognostic identification of Drugs.	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(11)	(12)	
direct recruitment	Not applicable	

If a department promotion Committee exists,
what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment.

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental promotion Committee
(for confirmation) consisting of:—**

1. Advisor, Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy. —Chairman
2. Director, Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy. —Member
3. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad. —Member

Not applicable.

[F. No. A-11014/02/2005-HPC/(HPL)]

SUMAN CHATTERJEE, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

(संयोग निदेशालय)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2009

सामाजिकि. 128.—मूल नियमावली के नियम 45 के प्रावधानों के अनुसरण में राष्ट्रपति सरकारी आवास आबंटन (दिल्ली में सामान्य पूल) नियमावली, 1963 में और संशोधन करके एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. संस्कारित शीर्षक व तात्पुर्त्वात्मक :

- (1) इन नियमों को संस्कारित आवास आबंटन (दिल्ली में सामान्य पूल) संशोधन नियमावली, 2009 के नाम से जाना जाएगा।
- (2) ये नियम संस्कारित आबंटन में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. अनुपूरक नियम 317-बी-5 के अध्ययन पर प्रतिस्थापित नए अनुपूरक नियम :

संस्कारित आवास आबंटन (दिल्ली में सामान्य पूल), आबंटन नियमावली, 1963 के अनुपूरक नियम-317-बी-5, में निम्नलिखित नियमों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा :

“आवासों की वर्गीकरण अनुपूरक नियम-317-बी-5

- (1) इन नियमों में जैसा अन्यथा उपबोधित है उसके सिवाय, कोई अधिकारी निम्न तालिका के कॉलम (1) में दर्शाए गए टाइप के आवास के आबंटन हेतु पात्र होगा/होगी :—

तालिका

आवास का टाइप	ग्रेड वेतन/मूल वेतन
(1)	(2)
I	रु. 1,300, रु. 1,400, रु. 1,600, रु. 1,650 तथा रु. 1,800
II	रु. 1,900, रु. 2,000, रु. 2,400, तथा रु. 2800
III	रु. 4,200, रु. 4,600, और रु. 4,800
IV	रु. 5,400, से 6,600
IV (स्पै.)	रु. 6,600
V-ए (डी-II)	रु. 7,600 और 8,000
V-बी (डी-I)	रु. 8,700 और रु. 8,900
VI-ए (सी-II)	रु. 10,000
VI-बी (सी-I)	रु. 67,000 से रु. 74,999
VII	रु. 75,000 से रु. 79,999
VIII	रु. 80,000 तथा अधिक

(2) इन नियमों में जैसा अन्यथा उपर्युक्त है उसके सिवाय, कोई अधिकारी निम्न तालिका के कॉलम (1) में दर्शाए गए टाइप के हॉस्टल आवास के आवंटन हेतु पात्र होगा/होगी :—

तालिका

हॉस्टल का टाइप	अधिकारी की श्रेणी अथवा उस तारीख को उनका ग्रेड वेतन, जिसे केन्द्र सरकार ने इस प्रयोजनार्थ विनिर्दिष्ट किया है।
(1)	(2)
सिंगल स्यूट (रसोईधर रहित)	रु. 4,200 तथा उच्चतर
सिंगल स्यूट (रसोईधर सहित)	रु. 4,200 तथा उच्चतर
डबल स्यूट	रु. 5,400 तथा उच्चतर
वॉर्किंग गर्ल हॉस्टल	सभी महिला अधिकारी, परिवर्त्यियों की सीमा के बाहर, पात्र होंगी।

स्पष्टीकरण: किसी प्रकार के शक को दूर करने के लिए एतद्वारा यह स्पष्ट किया जाता है कि

(ए) सरकारी आवास हेतु किसी अधिकारी की पात्रता भारत सरकार में अधिकारी के यौजूदा पद के ग्रेड वेतन के अनुरूप निर्धारित की जाएगी।

(बी) निचले टाइपों अर्थात् टाइप-I से टाइप-IV के संबंध में पूर्विकता तारीख भारत सरकार में सेवा में आने की तारीख होगी।

(सी) उच्चतर टाइप के आवास में अंतः परस्पर वरिष्ठता निम्नलिखित सिद्धांतों के अनुरूप निर्धारित की जाएगी, यथा:

- (i) प्रथमतः, अधिकारी का ग्रेड वेतन;
- (ii) इसके बाद समान ग्रेड वेतन के भीतर पूर्विकता तिथि। इस संबंध में पूर्विकता तिथि अन्तिम होगी जबसे आवेदक विष्वामान ग्रेड वेतन सतत रूप से आहरित कर रहा हो;
- (iii) जब दो अथवा दो से अधिक अधिकारियों की पूर्विकता तिथि समान हो तो अधिकारियों की अंतः परस्पर वरिष्ठता उनके मूल वेतन के आधार पर निर्धारित की जाएगी अर्थात् उच्चतर/अधिक मूल वेतन वाला अधिकारी प्रतीक्षा सूची में वरिष्ठ माना जाएगा;
- (iv) जब दो अथवा दो से अधिक अधिकारियों की पूर्विकता तिथि व मूल वेतन समान हों तो अंतः परस्पर वरिष्ठता निर्धारण हेतु अगला सिद्धांत भारत सरकार की सेवा में पहले कार्यभार ग्रहण करने की तिथि है;
- (v) जब दो अथवा दो से अधिक अधिकारियों की पूर्विकता तिथि, मूल वेतन तथा सरकारी सेवा ज्याइन करने की तिथि समान हो तो पहले सेवानिवृत्त हो रहे अधिकारी को बाद में सेवानिवृत्त हो रहे अधिकारी से उच्चतर प्राथमिकता दी जाएगी;

(डी) दो अथवा दो से अधिक अधिकारियों की अंतः परस्पर वरिष्ठता के निर्धारण का सिद्धांत जैसकि खण्ड (सी) के उपर खण्ड (ii) में विनिर्दिष्ट है 1 जनवरी, 2010 से लागू किया जाएगा।

(ई) जहां पर टाइप V व टाइप VI आवास को क्रमशः टाइप V ए तथा टाइप V बी एवं टाइप VI ए व टाइप VI बी के रूप में वर्गीकृत नहीं किया गया है वहां टाइप V हेतु पात्र सभी अधिकारियों को एक साथ रखा जाएगा तथा इसी प्रकार टाइप VI हेतु पात्र अधिकारियों को भी एक साथ कर दिया जाएगा;

(एफ) भारत सरकार के सचिवों तथा अपर सचिवों के मामले में दिल्ली में भारत सरकार की सेवा में आने की तारीख से उनकी अंतः परस्पर वरिष्ठता निर्धारित की जाएगी बशर्ते उसी सेवा में अधिकारी के बैच के किसी कनिष्ठ अधिकारी को उसके बैच के वरिष्ठ अधिकारी से प्राथमिकता प्रदान न की गई हो। जिन मामलों में सेवा में आने की तारीख समान हो, सेवा-निवृत्ति की तारीख उनकी परस्पर वरिष्ठता-क्रम इस सिद्धांत पर सुनिश्चित करेगी कि पहले आने वाली तारीख को बाद की तारीख से वरिष्ठता दी जाएगी। अखिल भारतीय सेवाओं (ए आई एस) से इतर अधिकारियों के मामले में तैनाती के स्थान को दरकिनार करते हुए उनके भारत सरकार में सेवा में आने की तिथि से अंतः परस्पर वरिष्ठता निर्धारित की जाएगी।

(जी) टाइप-V तथा उच्चतर आवास के पात्र अधिकारी पात्रता से निचले आवास हेतु आवेदन करने के भी पात्र होंगे बशर्ते कि ऐसा आवास टाइप-IV स्पैशल आवास से कम न हो। तथापि, डी-II और टाइप-IV स्पैशल के लिए पात्र अधिकारी टाइप-IV आवास हेतु आवेदन करने के लिए भी पात्र होंगे/होंगी।

[फ. सं-12035/1/98-नीति-II]

आर. एन. यादव, संपदा उपनिदेशक (नीति)

पाद टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 6 मई, 1963 के एस.ओ. सं. 1330 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। नियम 1980 में पुनः मुद्रित किए गए थे (अक्टूबर, 1979 तक संशोधित) तथा तदन्तर निम्नानुसार आशोधित किए गए थे :

1. एस.ओ. 1607, दिनांक 24 अप्रैल, 1982
2. एस.ओ. 4202, दिनांक 18 दिसम्बर, 1982
3. जी.एस.आर. 159, दिनांक फरवरी, 1983
4. एस.ओ. 2085, दिनांक 01 मई, 1985
5. सं. एस.ओ. 666, दिनांक 22 फरवरी, 1986
6. जी.एस.आर. 530, दिनांक 11 जुलाई, 1987
7. जी.एस.आर. 796, दिनांक 24 अक्टूबर, 1987
8. जी.एस.आर. 265, दिनांक 30 मई, 1992
9. जी.एस.आर. 150, दिनांक 26 मार्च, 1994
10. जी.एस.आर. 447, दिनांक 03 सितम्बर, 1994
11. जी.एस.आर. 454, दिनांक 14 अक्टूबर, 1995
12. जी.एस.आर. 542, दिनांक 30 नवम्बर, 1996
13. जी.एस.आर. 58, (ई) दिनांक 28 जनवरी, 1998
14. जी.एस.आर. 287, (ई) दिनांक 01 जून, 1998
15. जी.एस.आर. 225, दिनांक 12 नवम्बर, 1998
16. जी.एस.आर. 239, दिनांक 21 जुलाई, 1999
17. जी.एस.आर. 27, दिनांक 13 जनवरी, 2001
18. जी.एस.आर. 346, दिनांक 23 जून, 2001
19. जी.एस.आर. 528 (ई), दिनांक 13 जुलाई, 2001
20. जी.एस.आर. 20, दिनांक 03 फरवरी, 2009

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Director of Estates)

New Delhi, the 21st August, 2009

G.S.R. 128.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely:—

1. Short title and commencement—

- (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2009.
- (2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. Substitution of new Supplementary Rules for Supplementary Rules-317-B-5 :——In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, for Supplementary Rule -317-B-5, the following Supplementary Rules shall be substituted, namely :—

“Classification of residences, S.R. 317-B-5

(1) Save as otherwise provided by these rules, an officer shall be eligible for allotment of residence of the type shown in column (1) of the Table below :

TABLE

Type of Residences (1)	Grade Pay/Basic Pay (2)
I	Rs. 1,300, Rs. 1,400, Rs. 1,600, Rs. 1,650 and Rs. 1,800
II	Rs. 1,900, Rs. 2,000, Rs. 2400 and Rs. 2,800
III	Rs. 4,200, Rs. 4,600 and Rs. 4,800
IV	Rs. 5400 to Rs. 6,600
IV (Spl.)	Rs. 6,600
V-A (D-II)	Rs. 7,600 and 8,000
V-B (D-I)	Rs. 8,700 and Rs. 8,900
VI-A (C-II)	Rs. 10,000
VI-B (C-I)	Rs. 67,000 to Rs. 74,999
VII	Rs. 75,000 to Rs. 79,999
VIII	Rs. 80,000 and above

(2) Save as otherwise provided by these rules, an officer shall be eligible for allotment of type of hostel accommodation as shown in column-(1) of the Table below :

TABLE

Type of Hostel (1)	Category of Officer or his Grade Pay as on such date as may be specified by the Central Government for the purpose (2)
Single Suite (Without Kitchen)	Rs. 4,200 and above
Single Suite (With Kitchen)	Rs. 4,200 and above
Double Suite	Rs. 5,400 and above
Working Girl Hostel	All lady officers without limit of emolument shall be eligible

Explanation: For the removal of doubt it is, hereby, clarified that,—

- (a) the eligibility of an officer for Government accommodation shall be determined as per the Grade Pay of such officer in his present post held in the Government of India,
- (b) the date of priority in respect of lower type accommodation i.e. Type-I to Type-IV shall be the date of joining in the service of the Government of India,
- (c) the inter-se seniority for the higher type accommodation shall be considered on the basis of following principles, namely :
 - (i) firstly the Grade Pay of the officer ;
 - (ii) secondly the priority date within the same Grade-Pay. In this case the priority date shall be the date from which the applicant continuously drawing his existing Grade Pay ;
 - (iii) where the priority date of two or more officers is the same, the inter-se seniority of the officers shall be determined on the basis of the basic pay i.e. the officers who have a higher pay shall be senior in the waiting list,
 - (iv) where the priority date and the basic pay of two or more officers are the same, the earlier date of joining in the service of the Government of India shall be the next determining principle of inter-se seniority,
 - (v) where the priority date, basic pay and date of joining in the service of the Government of India of two or more officers are the same, the officer retiring earlier may be accorded higher priority over the officer retiring later,
- (d) the principle of determining the inter-se seniority of two or more officers as specified in sub-clause (ii) of clause (c) shall be implemented from the 1st January, 2010.
- (e) where Type-V and Type-VI accommodation has not been classified as Type V-A and Type V-B and Type-VI-A and Type-VI-B respectively, all the officers eligible for Type -V shall be grouped together and similarly those eligible for type -VI shall also be grouped together,
- (f) in the case of Secretary to the Government of India and Additional Secretary to the Government of India, the date of joining in the Government of India at Delhi shall determine their inter-se seniority subject to condition that no junior batch officer of the same service shall get priority over his senior batch officer. Where the date of joining is the same, the date of retirement shall determine their inter-se seniority on the principle that the earlier date shall be given priority over the later date. Other than All India Services (AIS), the date of joining the Government of India, irrespective of the place of posting and service/batch seniority, shall determine the inter-se seniority,
- (g) officers entitled for Type-V and above accommodation shall also be eligible to apply for accommodation below their entitlement subject to the condition that such accommodation shall not be below Type-IV Spl. accommodation. However, the officers eligible for D-II and Type-IV Spl. shall also be eligible to apply for Type-IV accommodation.”

[F. No. 12035/1/98-Policy-II]
R. N. YADAV, Dy. Director of Estates (Policy)

Foot note : The principal rules were published in the Gazette of India, vide number S.O. 1330, dated the 6th May, 1963. The rules were re-printed in 1980 (Corrected up to October, 1979) and subsequently amended, vide, number :

1. S.O.1607, dated the 24th April, 1982,
2. S.O. 4202, dated the 18th December, 1982,
3. G.S.R. 159, dated the February 1983,
4. S.O. 2085, dated the 1st May, 1985,
5. S.O. 666, dated the 22nd February, 1986,
6. G.S.R. 530, dated the 11th July, 1987,
7. G.S.R. 796, dated the 24th October, 1987,
8. G.S.R. 265, dated the 30th May, 1992,
9. G.S.R. 150, dated the 26th, March, 1994,
10. G.S.R. 447, dated the 3rd September, 1994,
11. G.S.R. 454, dated the 14th October, 1995,
12. G.S.R. 542, dated the 30th November, 1996,
13. G.S.R. 58 (E), dated the 28th January, 1998,
14. G.S.R. 287(E), dated the 1st June, 1998,
15. G.S.R. 225, dated the 12th November, 1998,
16. G.S.R. 239, dated the 21st July, 1999,
17. G.S.R. 27, dated the 13th January, 2001,
18. G.S.R. 346, dated the 23rd June, 2001,
19. G.S.R. 528(E), dated the 13th July, 2001,
20. G.S.R. 20, dated the 3rd February, 2009.

